**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

**о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2017) «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (далее – КоАП РФ), предусматривается усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задачами законодательства об административных правонарушениях являются защита личности, охрана прав и свобод человека и гражданина, охрана здоровья граждан, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защита общественной нравственности, охрана окружающей среды, установленного порядка осуществления государственной власти, общественного порядка и общественной безопасности, собственности, защита законных экономических интересов физических и юридических лиц, общества и государства от административных правонарушений, а также предупреждение административных правонарушений.

           Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Нарушение трудового** **законодательства** **и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

            Согласно ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ:

  **Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за** **аналогичное** **административное правонарушение:**

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию  на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Согласно ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Фактическое допущение** **к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор):**

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо** **заключение** **гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем:**

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Совершение административных правонарушений, предусмотренных** [**частью 3**](file:///C%3A%5CUsers%5CZaycevKA%5CDesktop%5C%C3%90%C2%BD%C3%90%C2%BF%C3%90%C2%B0%5C%C3%90%C2%9F%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%BC%C3%91%C2%8F%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BA%C3%90%C2%B0%20%C3%90%C2%A0%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%B1%C3%90%C2%BE%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BE%C3%90%C2%B4%C3%90%C2%B0%C3%91%C2%82%C3%90%C2%B5%C3%90) **или** [**4**](file:///C%3A%5CUsers%5CZaycevKA%5CDesktop%5C%C3%90%C2%BD%C3%90%C2%BF%C3%90%C2%B0%5C%C3%90%C2%9F%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%BC%C3%91%C2%8F%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BA%C3%90%C2%B0%20%C3%90%C2%A0%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%B1%C3%90%C2%BE%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BE%C3%90%C2%B4%C3%90%C2%B0%C3%91%C2%82%C3%90%C2%B5%C3%90) **настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение:**

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого** **деяния****, либо установление заработной платы в размере менее** **размера****, предусмотренного трудовым законодательством:**

влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

 Согласно ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ:

**Совершение административного правонарушения, предусмотренного** [**частью 6**](file:///C%3A%5CUsers%5CZaycevKA%5CDesktop%5C%C3%90%C2%BD%C3%90%C2%BF%C3%90%C2%B0%5C%C3%90%C2%9F%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%BC%C3%91%C2%8F%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BA%C3%90%C2%B0%20%C3%90%C2%A0%C3%90%C2%B0%C3%90%C2%B1%C3%90%C2%BE%C3%91%C2%82%C3%90%C2%BE%C3%90%C2%B4%C3%90%C2%B0%C3%91%C2%82%C3%90%C2%B5%C3%90) **настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния:**

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

**А также согласно ст. 26.29. Федерального закона от 24.07.1998-ФЗ № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:**

- неуплата или неполная уплата сумм страховых взносов в результате занижения облагаемой базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления сумм страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в размере 20% причитающейся к уплате суммы страховых взносов, а умышленное совершение указанных деяний – в размере 40% причитающейся к уплате суммы страховых взносов.