**Вниманию работодателей!**

**Администрация Знаменского района уделяет большое внимание развитию социального партнерства на территории района в целом и внутри коллективов предприятий в частности.  Коллективный договор, как одна из форм социального партнерства, является правовым актом локального уровня, который  регулирует трудовые, социальные, экономические и прочие жизненно-важные вопросы между работниками и администрацией организации.**

**Наличие коллективного договора - признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале. В процессе работы над проектом колдоговора у руководителя появляется уникальная возможность составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников. Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения работодателя с профсоюзом. В случаях, когда работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, или эта организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников, на общем собрании для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган) (ст. 31 ТК РФ).**

**Необходимость заключения коллективного договора, в частности, обусловлена тем, что в коллективном договоре конкретизируются нормативные положения законодательства общего характера, устанавливаются особенности оплаты труда работников конкретного предприятия, конкретизируется продолжительность отпуска и дополнительно устанавливаются льготы и компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда, заполняются пустоты в трудовом законодательстве, касающиеся не отдельно взятого работника, а являющиеся общими для всех членов трудового коллектива.**

**Учитывая это, возникает обязанность работодателя и первичной профсоюзной организации или другого уполномоченного наемными работниками органа конкретизировать именно в коллективном договоре вопросы охраны труда и адаптировать их к особенностям конкретного предприятия с соблюдением установленных законодательством гарантий и нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышения существующего уровня охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий.**

**Упоминания и ссылки на коллективный договор, нормы, относящиеся к коллективно-договорному регулированию, содержатся более чем в сотне статей Трудового кодекса. Целый ряд его нормативных положений не может быть реализован иначе, как через механизм коллективного договора.**

**Отсутствие коллективного договора в отдельном трудовом коллективе можно расценивать как недостаток трудовых отношений.**

 **Администрация Знаменского района рекомендует заключить коллективные договора на каждом предприятии.**